



RAPPORT ANNUEL 2022

Crèche Juliette GRECO



people&baby
international nurseries

Enfance pour Tous
Association Loi 1901

réseau
crèches pour tous
association loi 1901

CRÈCHES
LIB

Flexi
crèche
by people&baby

Flexi
Family

FONDATION
people&baby
pour l'enfance
www.fondation-pb.fr

everykid
LE CHOIX DES PARENTS DE L'ENFANCE

everykid PRO
www.everykidpro.com

bébécouches
écologiques

everymilk

everydoo



1. LA STRUCTURE
2. LE PROJET PEDAGOGIQUE
3. LA COMMUNICATION
4. LES RESSOURCES HUMAINES
5. L'ACTIVITE
6. LE COMPTE RENDU TECHNIQUE
7. LES ELEMENTS FINANCIERS
8. PERSPECTIVES





LA STRUCTURE

NOTRE PRESENCE SUR LE TERRITOIRE



Nous disposons de **19 crèches** dans le département dont **7 crèches en Délégation de Service Public**

PRESENTATION DE LA CRECHE



Nom de la crèche : Juliette Greco
Adresse : 8 Av. Raymond Rambert
95500 GONESSE
Mail : creche.juliettegreco@people-and-baby.com
Tel: 09.85.14.67.10

- **Nombre de jours d'ouverture dans l'année : 233 jours**
- **Période de fermeture :**
Du 01/08/2022 au 19/08/2022
Du 26/12/2022 au 30/12/2022
- **Journées pédagogiques**
Le 06/06/2022 et 22/08/2022

HORAIRES :

Du lundi au vendredi
De 7h30 à 18h30

Agrément de 45 enfants avec une capacité maximale de 53 enfants

Nombre d'unités :

- Section bébés : 15 berceaux
- Section moyens : 15 berceaux
- Section grands : 15 berceaux

Suivi et accompagnement de la crèche



Un Responsable opérationnel

Le Responsable Opérationnel coordonne les directions de crèches du secteur dont il est responsable, en lien avec le siège et les services supports de people&baby.

Il est également le relais des services supports (paie, RH, achats, commande, travaux...) concernant la structure.

- Visites mensuelles sur site,
- Points hebdomadaires téléphoniques et visio
- 1 réunion mensuelle
- 1 audit Ressources Humaines, pédagogiques, sécurité, hygiène, administratif
- 6 heures annuelles d'analyses de la pratique

➤ Point principal travaillé

Stabilité de l'équipe éducative espace de vie des moyens

➤ Axe de progrès

Présentéisme de l'ensemble des professionnelles dès le 1er trimestre

➤ Eléments marquants de l'année

Taux d'occupation et capacité maximale atteints,
Formation en distanciel régulières et diversifiés

Suivi et accompagnement de la crèche



Une Formatrice
Une Artiste
Un Référent Ressources Humaines

L'organisme de formation à travers une démarche de qualité éducative et des actions de formation continue, assure le développement et la mise en œuvre des projets pédagogiques. 7 formateurs et 9 artistes travaillent en collaboration sur la conception des formations, la mise en œuvre des supports et l'accompagnement quotidien des professionnels de terrain. L'organisme est certifié Qualiopi depuis 2022.



- 2 accompagnements sur site ou en distanciel.
 - Formations en ateliers pédagogiques en visio.
 - Ensemble des collaborateurs formés.
- Points principaux travaillés
- Organisation et mise en place de l'itinérance ludique permettent :
 - Aux enfants de s'épanouir en leur offrant des univers ludiques différents au quotidien,
 - La libre circulation afin de diminuer les interactions négatives entre enfants,
 - À l'ensemble des professionnelles de la crèche de connaître tous les enfants,
 - Un travail d'équipe avec la planification d'ateliers d'éveil,
 - Proposition d'ateliers éphémères parents/enfants avec le soutien de l'artiste.
- Axes de progrès
- Aménagement de la salle Zen en fonction des thèmes mensuels et saisons,
 - Salle de jeux d'eau exploitable avec un aménagement sécuritaire : 1 nombre limité d'enfants 4 à 6 et présence de 2 professionnels,
 - Proposition d'ateliers artistiques et de manipulations selon les saisons.
- Eléments marquants de l'année
- ✓ Formations en distanciel régulières et diversifiées,
 - ✓ Les moments festifs en mars, juin et décembre,
 - ✓ Inauguration du Multi accueil Juliette Greco,
 - ✓ Semaine de la petite enfance « les retrouvailles » avec la mise en place d'atelier parents/enfants,
 - ✓ Fête de fin d'année été et hiver.



Certification Qualiopi



L'organisme de formation est certifié Qualiopi depuis 2022



Certification Qualiopi obligatoire
depuis le 1 er janvier 2022

Délivrée au titre de plusieurs catégories
d'actions

Actions de formation
VAE
Bilans de compétence
Actions de formation par apprentissage

Bénéficiaire de fonds financeurs
L.6316-1 du code du travail

Développer les compétences

QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION



1 enquête en décembre 2022 :

- Décembre 2022 : 97,1% de satisfaction
- En comparaison du questionnaire de décembre 2021, le pourcentage de satisfaction est le même 97%

Le questionnaire aborde plusieurs items comme :

- Les modalités générales de l'accueil 100%
- L'alimentation 99 %
- La communication 94%
- Le sommeil 95%
- L'hygiène 90%
- Les activités 95%
- Crèche connect 50 %



LE PROJET PEDAGOGIQUE

GENERATION DURABLE

Le projet d'entreprise Génération Durable :

Issu d'une réflexion globale sur notre métier, le projet Génération durable constitue une innovation fédérant toutes les parties prenantes de notre activité autour d'engagements socio-environnementaux.

Il intègre les points de la Charte nationale pour l'accueil du jeune enfant



Nature



Zen



Communication



Beau



Ouverture sur le monde



Les 10 grands principes pour grandir en toute confiance



Le projet socle people&baby répond à l'ensemble de ces 10 principes à travers la mise en œuvre des 5 axes Génération durable qui sont la communication, la nature, le beau, le zen et l'ouverture sur le monde mais également grâce au plan de formation pédagogique et d'accompagnement RH avec des référentiels incontournables comme celui du handicap, de la protection de l'enfance et de la bienveillance.

- 1 Pour grandir sereinement, j'ai besoin que l'on m'accueille quelle que soit ma situation ou celle de ma famille.
- 2 J'avance à mon propre rythme et je développe toutes mes facultés en même temps : pour moi, tout est langage, corps, jeu, expérience. J'ai besoin que l'on me parle, de temps et d'espace pour jouer librement et pour exercer mes multiples capacités.
- 3 Je suis sensible à mon entourage proche et au monde qui s'offre à moi. Je me sens bien accueillie quand ma famille est bien accueillie, car mes parents constituent mon point d'origine et mon port d'attache.
- 4 Pour me sentir bien et avoir confiance en moi, j'ai besoin de professionnelles qui encouragent avec bienveillance mon désir d'apprendre, de me socialiser et de découvrir.
- 5 Je développe ma créativité et j'éveille mes sens grâce aux expériences artistiques et culturelles. Je m'ouvre au monde par la richesse des échanges interculturels.
- 6 Le contact réel avec la nature est essentiel à mon développement.
- 7 Fille ou garçon, j'ai besoin que l'on me valorise pour mes qualités personnelles, en dehors de tout stéréotype. Il en va de même pour les professionnelles qui m'accompagnent. C'est aussi grâce à ces femmes et à ces hommes que je construis mon identité.
- 8 J'ai besoin d'évaluer dans un environnement beau, sain et propice à mon éveil.
- 9 Pour que je sois bien traité.e, il est nécessaire que les adultes qui m'entourent soient bien traités. Travailler auprès des tout-petits nécessite des temps pour réfléchir, se documenter et échanger entre collègues comme avec d'autres intervenants.
- 10 J'ai besoin que les personnes qui prennent soin de moi soient bien formées et s'intéressent aux spécificités de mon très jeune âge et de ma situation d'enfant qui leur est confié par mon ou mes parents.

LA MISE EN PLACE DE L'AXE NATURE DANS LA CRECHE

illustrations :

- Ateliers autour de la nature
- Mise à disposition d'éléments naturels dans les espaces de jeux
- Mini Potager
- Alimentation bio et de proximité
- Achats éco-responsables



LA MISE EN PLACE DE L'AXE ZEN DANS LA CRECHE

Une professionnelle agent petite enfance a participé à 5 jours de formation Snoezelen organisée par la ville de Gonesse en septembre 2022

- Plus values de la formation :
 - Projet déployé auprès de l'ensemble des équipes éducatives
 - Anticipation de l'organisation et la mise en place des ateliers d'éveil et ateliers parents/enfants
 - Proposition d'ateliers favorisant l'apaisement et la découverte dans les espaces de vie
 - Salle Zen investie par les équipes éducatives et les enfants au quotidien
 - Aménagement des espaces avec du matériel naturel ou lumineux adapté aux enfants
 - Le matériel est remplacé régulièrement en fonction des thèmes mensuels et des saisons



LA MISE EN PLACE DE L'AXE COMMUNICATION DANS LA CRECHE

Illustrations :

- Communication gestuelle baby signe
- Ateliers autour du conte et de l'expression
- Rituels histoires et chansons : Chanson du bonjour tous les matins
- Expression corporelle



LA MISE EN PLACE DE L'AXE BEAU DANS LA CRECHE

Illustrations :

- Aménagement des espaces en proposant des décorations ou ateliers éphémères
- Achats de nouveau matériel en bois, de plantes, harmonisation des couleurs
- Création d'un mur artistique pour mettre en valeur les créations des enfants
- Réflexion concernant l'ambiance lumineuse en privilégiant la lumière naturelle

Beau



LA MISE EN PLACE DE L'AXE OUVERTURE SUR LE MONDE

Illustrations :

- Eveil aux langues étrangères : Anglais et langues d'origine de l'enfant
- Atelier artistique, scientifique, expériences réalisées
- Choix musical, de livres, de peintures d'artistes, pour travailler une thématique
- Célébration des fêtes du monde entier
- Création d'un mur des bonjours du monde entier
- Invitation des parents à chanter dans leur langue natale



Les thèmes et ateliers organisés



Les mois en fête

Les exemples de planning d'activités

crèches people&baby
le sens de l'enfance

Les mois en Fête

Do it yourself

En décembre, le thème « Do it yourself* » est mis à l'honneur.

Sur une journée, une semaine ou un mois entier, votre enfant développera des compétences multiples en renforçant sa dextérité, en développant sa créativité et en stimulant son imaginaire.

Alors, partagez avec les équipes le programme des activités et rejoignez-les durant un moment dédié selon vos disponibilités**

**dans le respect des consignes sanitaires en vigueur.

crèches people&baby
le sens de l'enfance

Les mois en Fête

Récoltes et cueillettes

En septembre, c'est la période des récoltes et cueillettes à la crèche !

Sur une journée, une semaine ou un mois entier, votre enfant développera des compétences multiples en rassemblant, en triant et en manipulant des éléments naturels.

Alors, partagez avec les équipes le programme des activités et rejoignez-les durant un moment dédié selon vos disponibilités*

*dans le respect des consignes sanitaires en vigueur.

crèches people&baby
le sens de l'enfance

Les mois en Fête

Tous différents

En novembre nous mettons à l'honneur les différences et leurs richesses.

Sur une journée, une semaine ou un mois entier, votre enfant développera des compétences multiples en étant sensibilisé aux contrastes, aux ressemblances, et aux variations dans son environnement quotidien.

Alors, partagez avec les équipes le programme des activités et rejoignez-les durant un moment dédié selon vos disponibilités*

*dans le respect des consignes sanitaires en vigueur.

crèches people&baby
le sens de l'enfance

Les mois en Fête

Orange

En octobre, la couleur orange est déclinée sous toutes ses formes !

Sur une journée, une semaine ou un mois entier votre enfant développera des compétences multiples en explorant cette couleur vitaminée à travers les arts, la sensorialité et la matière.

Alors, partagez avec les équipes le programme des activités et rejoignez-les durant un moment dédié selon vos disponibilités*

**dans le respect des consignes sanitaires en vigueur.

LES AXES PEDAGOGIQUES : LEUR INTERÊT

- La motricité libre: Les aménagements des espaces en libre accès, hamacs pour le repos des bébés
- L'autonomie des enfants: self service, mouchoirs et eau à disposition toute la journée, activités sur table et en accès libre...
- Prendre soin de soi: yoga, musique, esthétique des espaces ...
- L'importance de la nature: utilisation du jardin, activités, présentation des différents pôles de jeux extérieurs



Nos fournisseurs et prestataires



- Lait Bio
- Alimentation API Premiers pas (50% bio)
- Cuisine centrale Creil :
- 181 Rue Henry Bessemer 60100 CREIL



- Vaisselle en verre trempé et assiettes en porcelaine
- Eco matériaux (meubles en bois)
- Jeux avec des éléments naturels



- Bébécouches écologiques
- Couches lavables
- Produits d'hygiène Everydoo Ecolabellisés
- Everyclean, solution à base d'eau et de sel



- Du mobilier Haba Pro développé selon les courants pédagogiques



PRINCIPES D'ÉGALITÉ, DE LAÏCITÉ ET DE NEUTRALITÉ RESPECT ET MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE

1/ Deux supports en référence : La charte de la Laïcité et le règlement intérieur de la crèche :

10 - Neutralité religieuse

Dans le cadre du principe de laïcité et de neutralité religieuse, tel que défini à l'article 1er de la Constitution française du 4 octobre 1958 ainsi qu'à l'article L1321-2-1 du code du travail, les salariés doivent s'abstenir de manifester de manière ostentatoire au sein des locaux du groupe toute conviction philosophique, politique ou religieuse qui relève exclusivement de la sphère privée.

Ainsi, dans ses rapports avec la clientèle ou lorsque le salarié représente l'entreprise devant des tiers, il doit respecter un principe de neutralité. Ce principe est apprécié strictement nécessaire, ce qui signifie que toute éventuelle restriction doit être légitime et proportionnée.

2/ Outils internes de prévention des atteintes aux principes de Laïcité :

- Une procédure obligatoire à destination des collaborateurs sur le port de signes ostentatoires et le principe de neutralité et d'égalité de traitement envers les usagers, est signée par l'ensemble des professionnels de la structure
- Des audits menés par les responsables opérationnels

3/ Mécanismes internes de collecte des signalements des usagers :

- Affichage des numéros obligatoires et mail dédié (bienveillance@people-and-baby.com)
- Procédure de situation préoccupante pour collecter les informations
- Reporting mensuel entre la Direction des Opérations et la DRH pour suivre et analyser les actions

4/ Instruments de correction des manquements aux principes :

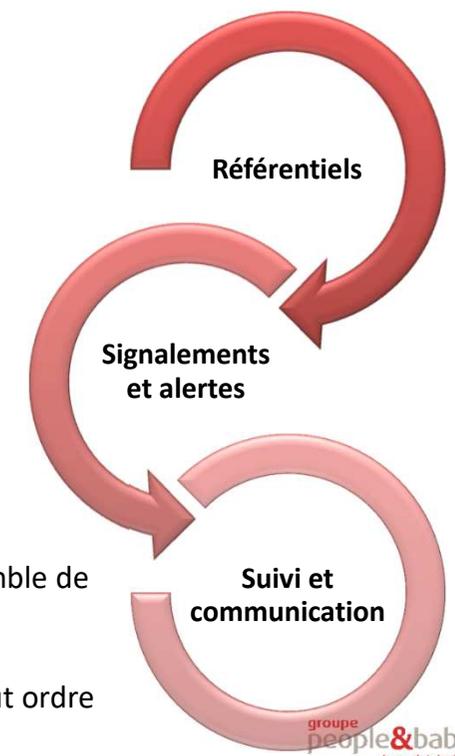
- Formations et sensibilisations des équipes
- Recadrage RH si nécessaire

5/ Communication :

- Envoi d'un mail d'information si nécessaire concernant l'atteinte des principes de laïcité au contact Mairie avec l'ensemble de la procédure mise en œuvre
- Indiquer auprès de la mairie si existence ou non d'incident dans l'établissement
- Transmission immédiate auprès de la mairie de toute procédure mise en œuvre sur une situation particulière et de tout ordre (technique, sanitaire, médicale ...)



loi n° 2021-1109 du
24/08/2021





LA
COMMUNICATION



LES TRANSMISSIONS AVEC LES PARENTS



L'application Crèche Connect :

Outil dématérialisé qui vient en complément des échanges et transmissions oraux journaliers intervenants de façons régulières et précises entre les professionnels et les familles.

- Une expertise métier des professionnels valorisée
- Des compétences développées par les enfants pour chacun des ateliers
- Des transmissions encore plus riches autour du vécu de l'enfant et de son plaisir en crèche
- Difficulté de connexion à l'interface parents
- 100% de connexion à l'interface professionnelles/enfants



LES RENCONTRES ET EVENEMENTS AVEC LES PARENTS

- Les réunions de parents : 3 Réunions de rentrée en Octobre 2022
- Les ateliers parents-enfants: Tous les 2-3 mois, participation des parents
- Les cafés parents: Tous les 3 mois en présence de la psychologue
- Fêtes et événements: Inauguration du Multi accueil, Fête de fin d'année 29 juin 2022, Fête de l'hiver 15 décembre 2022



Collaboration avec le réseau municipal d'accompagnement à la parentalité : PRE* et REAAP*



Un accompagnement individualisé peut être proposé aux familles notamment pour leur enfant en situation de handicap avec une prise en charge spécifique au sein de la crèche.

L'équipe de direction et éducative avec le pédiatre, la psychologue et la psychomotricienne mettent en place des actions ciblées. L'équipe de direction collabore avec le service petite enfance et de Programme de Réussite Educative* afin de poursuivre la prise en charge de l'enfant et de sa famille au moment du départ en école maternelle .

Mars et octobre :

- 2 Réunions de travail avec la responsable du programme de réussite éducative

Juin :

- 1 réunion pluridisciplinaire de fin de prise en charge et d'orientation de l'enfant avec la présence du parent

Un Accompagnement à la parentalité avec une collaboration élargie du Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement à la Parentalité *

Janvier et avril :

- Réunions d'interconnaissance

Compréhension de l'organisation du réseau et des différents services acteurs

Juillet et août :

- Propositions aux familles de la crèche par les professionnels des Maisons des Habitants de la commune de participer à des ateliers :
Lecture de contes, massage bébé, jeux d'eaux...

PARTENARIAT ET COMMUNICATION AVEC LE TISSU LOCAL

Les intervenants :

- Intervention d'un parent éducateur de jeunes enfants exerçant dans une crèche de la ville de Gonesse lors de la Semaine Nationale de la Petite Enfance en Mars 2022,
- Médiathèque de la ville de Gonesse : Une conteuse d'histoires,
- Intervenantes musicales lors de la Fête de l'Hiver.



COMMUNIQUER AVEC LA COLLECTIVITE



La gestion du Multi accueil par le groupe people&baby se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures.

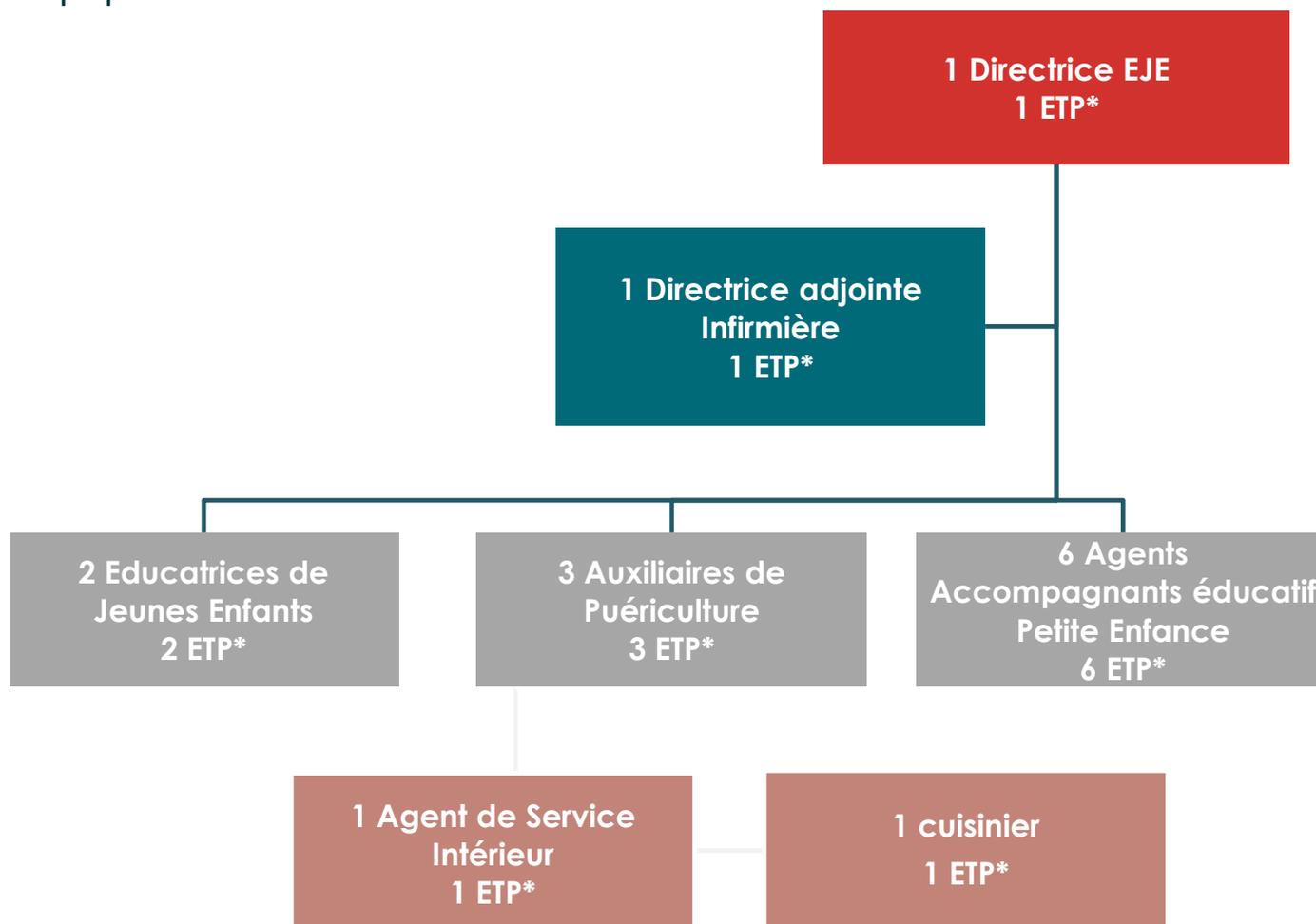
- **Réunions mensuelles ou semestrielles** : aperçu des données d'exploitation et actions mises en place dans la structure
 - **Janvier à Décembre 2022** : Réunion de Direction et Point de Coordination
 - **Avril et Novembre 2022** : Pré CAMA et CAMA
 - **Octobre 2022** : Réunion de Rentrée avec les parents – Présentation du projet d'établissement
- **Reporting annuel** : bilan de l'année écoulée sur des aspects humains, pédagogiques et financiers et les projets à venir.



LES RESSOURCES HUMAINES

ORGANIGRAMME DE LA CRECHE

15 équivalents temps plein* sur la crèche



COMPOSITION DE L'EQUIPE

Au 31 décembre 2022

Poste	Temps de travail hebdomadaire	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat
Directrice	Forfait Cadre	25/05/16		CDI
Directrice Adjointe	35H	20/05/21		CDI
EJE	35H	26/04/21	01/06/22	CDI
EJE	35H	01/09/21		CDI
EJE	35H	22/08/22		CDI
AP	35H	14/06/21		CDI
AP	35H	02/11/21		CDI
APE en VAE EJE	35H	15/02/16		CDI
APE en VAE AP	35H	03/05/21	27/10/22	CDI
APE en VAE AP	35H	03/05/21		CDI
APE	35H	03/05/21		CDI
APE	35H	01/10/21		CDI Volant
APE	35H	01/10/21		CDI
APE	35H	15/05/19		CDI
APE	35H	20/09/22		CDI Volant
APE	35H	03/11/22		CDI
APE	35H	15/11/22		CDD
Agent Polyvalent	35H	12/01/22		CDD
Agent Polyvalent	35H	03/05/21	28/02/22 Mobilité	CDD
Agent Polyvalent	35H	26/04/21		CDI
Agent Polyvalent	35H	01/03/22		CDI

COMPOSITION DES EQUIPES PAR ESPACE DE VIE

Janvier à août

Les équipes éducatives fonctionnent en système de référence et en référence élargie

Poste / Espace de vie bébé	Temps de travail/ sem	Type de contrat
AP	35H	CDI
APE	35H	CDI
APE	35H	CDI
EJE	35H	CDI

Poste / Espace de vie moyen	Temps de travail/ sem	Type de contrat
EJE	35H	CDI
AP	35H	CDI
APE	35H	CDI
APE	35H	CDI

Poste / Espace de vie grand	Temps de travail/ sem	Type de contrat
APE VAE EJE	35H	CDI
APE VAE AP	35H	CDI
APE	35H	CDI

COMPOSITION DES EQUIPES PAR ESPACE DE VIE

Septembre à décembre

1 à 2 professionnelles sont en référence d'enfants de l'année écoulée

Poste / Espace de vie bébé	Temps de travail/ sem	Type de contrat
AP	35H	CDI
APE VAE EJE	35H	CDI
APE VAE AP	35H	CDI
APE	35H	CDI

Poste / Espace de vie moyen	Temps de travail/ sem	Type de contrat
EJE	35H	CDI
AP	35H	CDI
APE	35H	CDI
APE	35H	CDI

Poste / Espace de vie grand	Temps de travail/ sem	Type de contrat
EJE	35H	CDI
AP	35H	CDI
APE	35H	CDI

ACCUEIL DES STAGIAIRES

Accueil de **12** stagiaires sur la crèche coordonné par le service Petite Enfance de la ville.

Objectifs :

- Une remise en question des pratiques quotidiennes
- Une ouverture d'esprit face aux questionnements des stagiaires,
- Un investissement dans la formation du futur professionnel,
- La transmission d'un savoir-faire et d'un savoir-être,

Formation	Institut de formation	Durée du stage	Période
CAP AEPE		1 mois	10/01 au 11/02/2022
CAP AEPE		1 mois	10/01 au 04/02/2022
CAP AEPE		2 mois	15/02 au 15/04/2022
CAP AEPE		4 Semaines	07/03 au 1/04/2022
CAP AEPE		4 Semaines	07/03 au 01/04/2022
Etudiante 1 ^{ère} année EJE		7 Semaines	07/03 au 29/04/2022
Etudiante IDE 1 ^{ère} année	IFSI Léonie Chaptal	1 mois	09/05 au 10/06/2022
BAC ASSP	Lycée Virginia Henderson	1 mois	07/06 au 07/07/2022
Stage de 2 nd e	Lycée La Salle Saint Rosaire à Sarcelles	1 mois	13/06 au 12/07/2022
Etudiant 1 ^{ère} année EJE	EFPP à Paris 15 ^{ème}	3 mois	07/11 au 16/02/2023
CAP AEPE		5 semaines	07/11 au 11/12/2022
CAP AEPE		7 semaines	05/12 au 27/01/2023

VACATAIRES

3 vacataires intervenant au sein de la crèche en 2022

Commentaires :

- Prise en charge globale de la santé de l'enfant
- Mise en place d'un accueil et d'un accompagnement individualisés de l'enfant,
- Accompagnement des parents et des professionnels

Poste	Heures intervention/ mois	Rôle, actions...
Médecin	7H	- Information, prévention, auprès des équipes et des parents - Visite d'admission, PAI
Psychologue	10H	- Observation enfant - Réunion d'équipe - Analyse des pratiques - Accompagnement Parents
Psychomotricienne	17H	- Observation enfant - Accompagnement des équipes concernant l'aménagement des espaces - Ateliers relaxation avec les équipes - Massages bébés avec les familles - Prise en charge spécifique d'enfant en situation de handicap

ABSENTEISME

Taux d'absentéisme en 2022, 25,56 % VS en 2021 9,78 % (ouverture d'avril à décembre 2021)

Commentaires :

- Nombre de jours d'absences/nombre de jours théoriques travaillés

Nombre de jours d'absence par motif	
Absences maladie	541
Mise à pied disciplinaire	0
Mise à pied conservatoire	0
Absences non justifiée non payée	20
Absence enfant malade	11
Grève	0
Temps partiel thérapeutique	0
Absence maladie professionnelle	0
Absence accident du trajet	0
Absences accident du travail	398

MOUVEMENTS D'EQUIPE



Commentaires :

- Deux professionnels du Multi-Accueil Juliette GRECO ont fait le choix de démissionner
- A la rentrée 2022, 5 nouveaux professionnels ont rejoint l'équipe

Ventilation du nombre de sorties annuelles par motif

Démissions	2
Licenciement Cause Réelle et Sérieuse	0
Licenciement prise d'acte	0
Fin de période essai employeur	0

Formations proposées par la collectivité



Année 2022

Ateliers pédagogiques	Nombre de personnes	Durée de la formation	Date
Approche sur l'obésité	1	7h	23/05/2022
Formation Snoezelen	1	5 jours	Du 12 au 14 /09/2022 DU 21 au 22/09/ 2022
Eveil au goût	1	2 jours	7 et 8/11/2022

Formations obligatoires

Année 2022



Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Date
Crèche Connect	4	1h	27/01/2022
DUER Document unique évaluation des risques	1	3h	01/02/2022
Les douces violences participation	1	3h30	27/04/2022
Semaine dédiée à la protection de l'enfance	8	30 min	Du 25 au 29 avril 2022
Formation HACCP	2	3h30	16/05/2022
Formation Evacuation incendie et gestes d'urgence	14	3h	06/06/2022
Les Morsures	11	30 min	Du 30 août au 2 Sept 2022
Posture professionnelle	11	30 min	25-27-28/10/2022
Sécurité des accès et des sorties	1	30 min	09/12/2022



L'ACTIVITE

SUIVI MENSUEL DES DONNEES

Inscriptions – occupation en 2022

Commentaires :

Au 1^{er} semestre, la hausse du nombre d'enfants s'explique par l'atteinte de la capacité maximale d'accueil.

Au 4 -ème trimestre, la baisse du nombre d'enfants s'explique par la fréquentation d'enfants en contrat réguliers à 5 jours.

	Nombre d'enfants accueillis <i>(tous modes d'accueil confondus)</i>	Heures réalisées	Heures facturées
Janvier	69	10 247	10 610
Février	69	9 816	10 122
Mars	69	11 212	11 616
Avril	69	9 269	9 826
Mai	67	9 489	10 065
Juin	71	10 145	10 619
Juillet	69	8 620	9 059
Août	74	2 277	2 413
Septembre	61	9 658	10 287
Octobre	62	9 404	9 885
Novembre	62	9 184	9 664
Décembre	63	7 234	7 624
TOTAL année en cours	96	106 552	111 787
TOTAL année précédent (8 mois et quelques jours)	95	56 815	59 429

TAUX D'OCCUPATION 2022



TO facturé contractuel : **106 %**

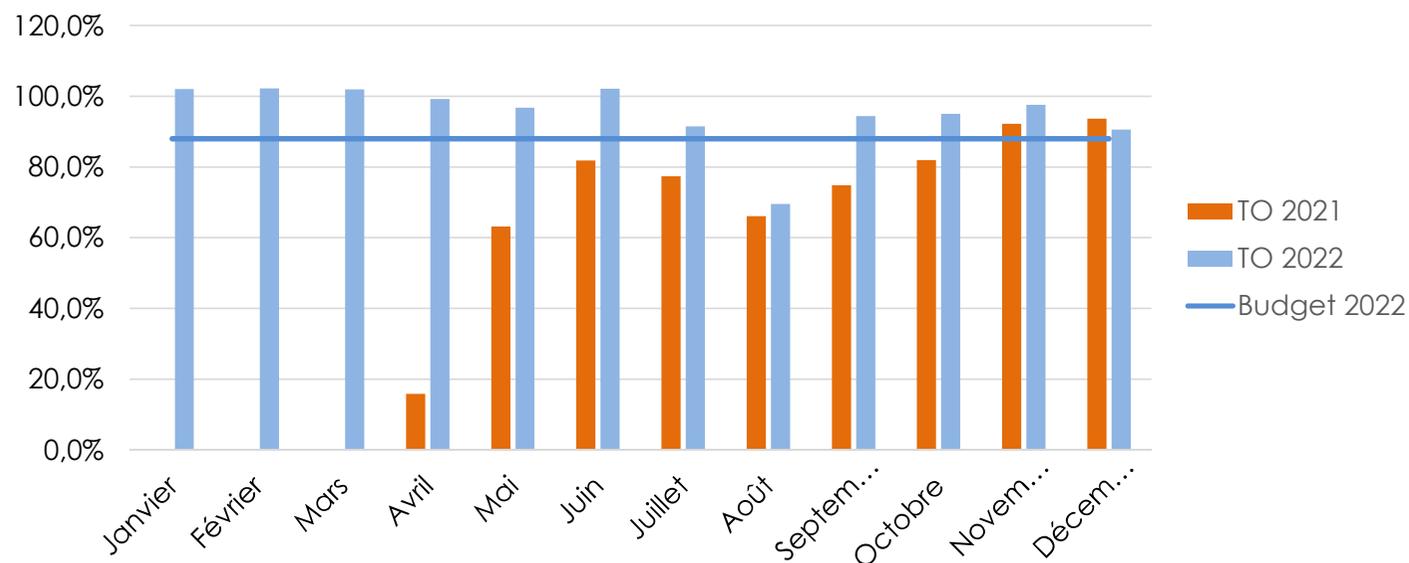
TO facturé en 2021 : **78%**

TO facturé en 2022 : **96,9%**

Taux de facturation en 2022 : **104,9%**

Commentaires : Evolution et stabilité du taux d'occupation en comparaison à l'année d'ouverture en 2021

Taux d'occupation

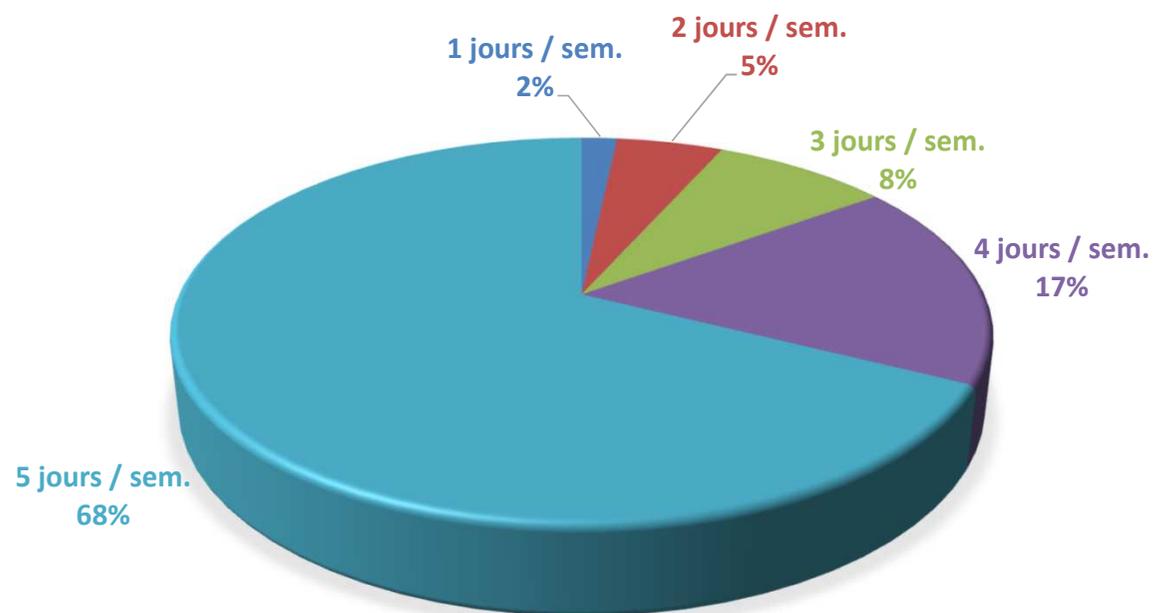


CONTRATS PAR DUREE HEBDOMADAIRE

Commentaires :

Majorité de contrats à 5 jours/semaine

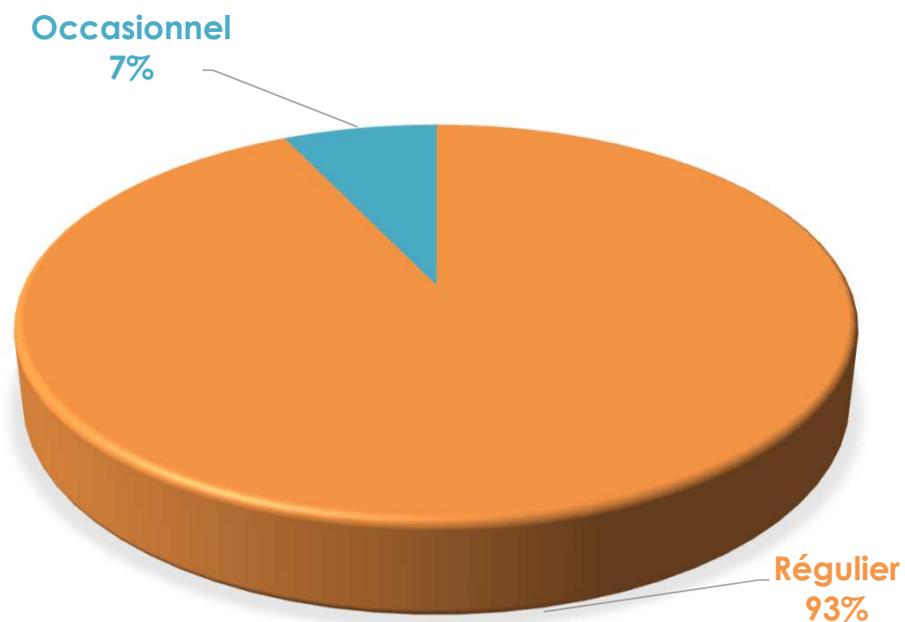
Offre de contrat de 1 à 4 jours/semaine ajustés afin de répondre aux besoins réels des parents



CONTRATS PAR TYPE D'ACCUEIL

Commentaire :

La proportion d'accueil régulier est de 93% contrairement à l'accueil occasionnel qui représente 7%



LE COMPTE RENDU TECHNIQUE



SUIVI DE LA MAINTENANCE

Libellé	Détail	Fréquence	Prestataire
Maintenance Chauffage/ VMC	Nettoyage des filtres clim réversible 13/12/2022	1/an	IDM ENERGIE
Maintenance Electricité	Contrôle annuel 21/12/22	1/an	QUALICONSULT
Maintenance Sécurité Hygiène	Contrôle annuel incendie 20/12/22	1/an	CASI
	Contrôles bactériologiques 16/06/2022	1/an	AGROBIO

SUIVI DU RENOUVELLEMENT D'INVESTISSEMENT



Commentaire :

Du fait de l'ouverture de la crèche le 26 avril 2021, les locaux sont neufs et le matériel est en bon état.
La finalisation des travaux du jardin reste essentielle.

Libellé	Détail	Date d'achat	Amortissement
Electroménager	2 sèche-linge	02/2022	
Travaux	Finalisation travaux jardin	Juin/Juillet 2022	

ZOOM SUR LES TRAVAUX

Travaux réalisés dans l'année :

- Juillet 2022: Habillage du plafond de la terrasse
- Juillet 2022: Pose du sol en bois sur la terrasse
- Octobre 2022: Changement de la gâche électrique de la porte d'entrée

Travaux à venir :

- Mise en conformité du jardin suite au passage de la PMI le 8 novembre 2022
 - Fermeture à clé de 2 portillons extérieurs et le portail accès livraison
 - Installation d'un grillage rigide hauteur préconisée 1,50m
 - Réalisation de travaux de sécurisation de 2 angles vifs au niveau du muret
 - Changement de la demi clôture autour du poteau dont l'extrémité est saillante
 - Installation d'un brise vue sur l'ensemble des clôtures





LES ELEMENTS FINANCIERS



Immobilisations 2022

Nature d'investissement	Montant de l'investissement initial	Montant Amorti 2022	Valeur de l'amortissement en fin d'année	Valeur Nette Comptable
AMENAGEMENT	375 335	75 067	83 243	292 092
CONCESSIONS DROITS SIMILAIRES	1 110	370	670	440
CONSTRUCTION	1 617	162	175	1 442
INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	153 537	29 732	46 685	106 852
LOGICIEL	1 546	515	833	713
MATERIELS DIVERS POUR CRECHES	1 203	221	221	982
MOBILIER	1 512	302	302	1 210
Total général	535 860	106 370	132 130	403 730

COMPTE DE RESULTATS CONSOLIDE



2 DONNEES FINANCIERES 95GON03 95 GONESSE JULIETTE GRECO

Dépenses	Réalisé		Budget		Recettes	Réalisé		Budget	
	2021	2022	2022	2023		2021	2022	2022	2023
60 Achats	45 431	82 394	76 745	76 745	70623 Prestation de service reçue de la Caf	275 441	517 973	424 797	424 797
61 Services extérieurs	48 509	65 586	66 171	66 171	70641 Participations familiales déductibles de la PS	77 735	155 488	145 273	145 273
62 Autres services extérieurs	28 221	44 105	24 901	24 901	743 Sub et prestations de services départementales	204	629	-	-
63A Impôts, taxes liés aux frais de personnel	18 509	38 721	28 882	28 882	744 Sub et prestations de services communales	137 931	237 589	237 589	237 589
63B Autres impôts et taxes	2 413	2 506	11 836	11 836	747 Sub et prestations de services entreprise	-	-	-	-
64 Frais de personnel	299 098	510 258	473 499	473 499	75 Autres produits de gestion courante	89	50	-	-
65 Autres charges de gestion courante	22 384	36 996	26 221	26 221	77 Produits exceptionnels	38 813	51 750	-	-
66 Charges financières	1 396	-	6 765	6 765	79 Transfert de charges	-	-	-	-
67 Charges exceptionnelles	865	8 809	-	-					
68 DAP, dépréciations et provisions	25 760	106 370	78 993	78 993					
69 Impôts sur les bénéfices	-	5 473	-	-					
Total des Charges	492 586	901 219	794 012	794 012	Total des Produits	530 213	963 479	807 659	807 659
Résultat Structure :	37 627	62 260	13 647	13 647					

Très bon résultat lié à un excellent taux de remplissage + valorisation de la Prestation Service Unique (PSU), malgré l'augmentation de l'ensemble des charges

ANALYSE DES DONNEES FINANCIERES



- Année 2022 :

Cette année étant une année pleine, les dépenses sont plus importantes par rapport à 2021 (ouverture de la crèche le 26 avril 2021)

- Ecart sur les postes de charges :

Nous avons amorti des immobilisations datant d'avant 2022 d'où cet impact de 28K€



PERSPECTIVES

Perspectives et grands objectifs en crèche pour 2023

Développer
le partenariat
avec des
intervenants
extérieurs

Organiser des
sorties art et
culture

Participer à la
Semaine
Nationale de
la Petite
Enfance

Responsable Opérationnelle
Téléphone : 07 69 62 16 63

Directrice
Directrice-Adjointe
creche.juliettegreco@people-and-baby.com
Téléphone : 09 85 14 67 10