

Rapport Annuel

Avril à décembre 2021

Multi accueil
Juliette Greco



1. [La structure](#)

2. [Le projet pédagogique](#)

3. [La communication](#)

4. [Les Ressources Humaines](#)

5. [L'activité](#)

6. [Le compte rendu technique](#)

7. [Les éléments financiers](#)

8. [Perspectives](#)



Notre présence sur le territoire



Nous disposons de **19 crèches** dans le département dont **07 crèches en DSP** ...

1. La structure



Présentation du multi accueil

Juliette Greco

8 avenue Raymond Rambert

95500 Gonesse

9 places de parking à disposition de l'équipe

mail : creche.juliettegreco@people-and-baby.com

Tél : 09 85 14 67 10



Horaires

Du lundi au vendredi
De 07h30 à 18h30

Nombre de jours d'ouverture dans
l'année : 156 jours

Périodes de fermeture :
Du 02/08/2021 au 23/08/2021
Du 27/12/2021 au 31/12/2021

Journée pédagogique :
24/05/21 et 23/08/21

NOMBRE DE SECTION

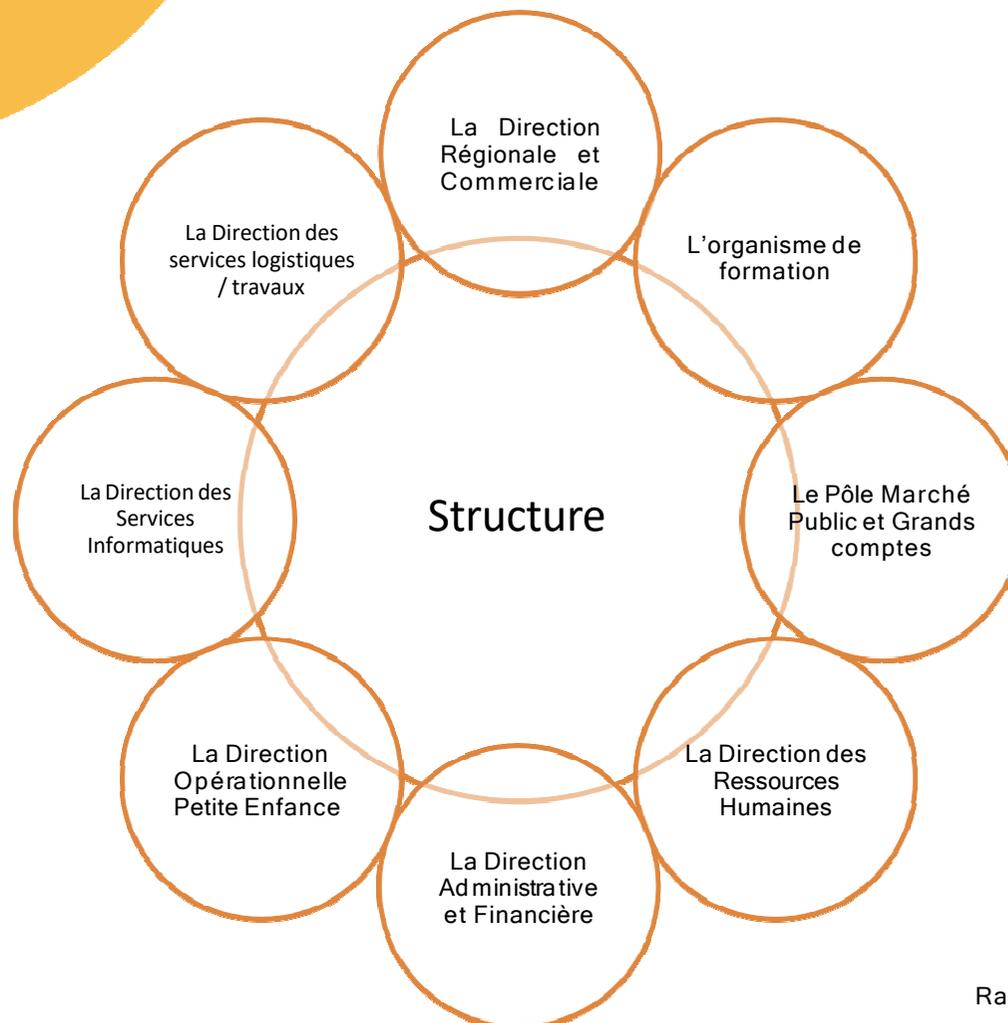
Section des bébés : 15 berceaux
Section des moyens : 15 berceaux
Section des grands : 15 berceaux



Notre organisation



Plusieurs pôles d'activités s'organisent autour de nos crèches, pour aider l'équipe à remplir sa mission auprès des enfants et des familles:



Organisation des services

Responsable opérationnelle :
Diana Cotellon



La responsable Opérationnelle

coordonne les directions de crèches du secteur dont il est responsable, en lien avec le siège et les services supports de people&baby. Il est également le relais des services supports (paie, RH, achats, commande, travaux, ...) concernant la structure.



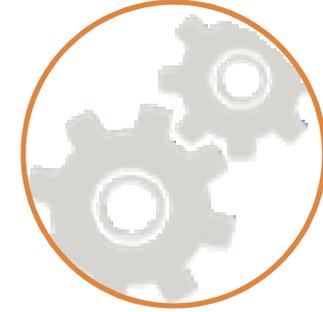
Visites régulières de la structure et réunions

- Visite toutes les 4 semaines
- Visio conférence une fois par semaine et Point téléphonique à la demande
- Réunion de réseau mensuelle



Suivi et Analyse:

- Analyse de la pratique professionnelle (bimensuelle)
- Suivi mensuel via baromètre qualité
- Audit sécurité



Accompagnement et mise en place :

- Mise en place d'outils de gestion
- Accompagnement projet, travail sur rôle de manager et gestion équipe
- Mise en place de formation spécifique en lien avec le projet de la crèche.



Organisme de formation agréé (Enfance pour Tous)



L'organisme de formation à travers une démarche de qualité éducative et des actions de formation continue, assure le développement et la mise en œuvre des projets pédagogiques. 5 formatrices travaillent en collaboration sur la conception des formations et la mise en œuvre des supports.

Formation de proximité



- Formation en ateliers pédagogiques (sur site et en visio)
- Formation en partenariat avec des organismes spécifiques
- Mise en place de formation en lien avec le projet de la crèche

Accompagnement terrain



- Réalisation d'audits pédagogiques
- Concrétisation des projets pédagogiques (via des réunions d'équipes, suivi mensuel et journées pédagogiques)

Supports pédagogiques



- Mise en place d'outils pédagogiques (grilles d'observation, support de transmissions, articles...)
- Accompagnement projet (art, nature, baby signe, multilingue, partenariat)
- Mise en place de formations en lien avec le projet de la crèche (communication auprès de l'enfant, l'autonomie, les activités...)

Pratique Sanitaire au sein de la structure



Des mesures sanitaires en référence aux consignes gouvernementales

- **Respect des gestes barrières** : distanciation, lavage de mains, port du masque...
- Des **mesures de nettoyage et d'hygiène renforcées** : désinfection pluriquotidienne, port d'une tenue spécifique, réaménagement des espaces...
- Des **pratiques professionnelles repensées** : petits groupes d'enfant organisés, jeux lessivables, roulement des jeux...
- Une **qualité de l'air optimale** : fréquence d'aération, présence de purificateur d'air dans toutes les crèches, pas de climatisation...
- **Justificatifs demandés pour le retour à la crèche** en cas de cas positif ou contact
- Campagne de **sensibilisation à la vaccination** pour nos équipes

people&baby rappelle son engagement dans la démarche de vaccination.
Ensemble, atteignons 100% de vaccinés !

Alors, si vous souhaitez :

- 1 - faire reculer l'épidémie,
- 2 - obtenir un pass sanitaire,
- 3 - éviter de faire un test PCR tous les deux jours,
- 4 - garantir l'application des consignes gouvernementales,
- 5 - protéger votre entourage,
- 6 - montrer l'exemple,

Vaccinez-vous ! 

Prenez rendez-vous dès maintenant sur :
Doctolib : <https://www.doctolib.fr> ou
Vite ma dose : <https://www.data.gouv.fr/fr/datasets/vite-ma-dose-de-vaccin>
ou
Covidliste : <https://www.covidliste.com>



Questionnaire de satisfaction

Décembre 2021: 97 % de satisfaction



Le questionnaire aborde plusieurs items comme

:

- Les modalités générales de l'accueil
100 % de satisfaction
- L'alimentation
99% de satisfaction
- La communication
98% de satisfaction
- Le sommeil
98% de satisfaction
- L'hygiène
94% de satisfaction
- Les activités
98% de satisfaction
- La gestion de la période COVID
94% de satisfaction



2. Le projet pédagogique

Projet pédagogique

Génération Durable

Le projet d'entreprise Génération Durable :

Issu d'une réflexion globale sur notre métier, le projet Génération durable constitue une innovation fédérant toutes les parties prenantes de notre activité autour d'engagements socio-environnementaux.

L'objectif est de mettre en pratique au quotidien au sein de notre entreprise des actions responsables sources de mieux-être pour tous. Ce programme transverse sera détaillé tout au long de notre mémoire et repérable grâce au label Génération Durable.



Alimentation **bio et de proximité**
Achats **éco-responsables**
Ateliers autour de la **nature**
Des **jardins potagers** et des **murs végétaux**



Choix des **couleurs**
et des **matériaux** propre à
chaque crèche



**Ateliers de
relaxation**
et de gestion des
émotions
pour enfants et
parents

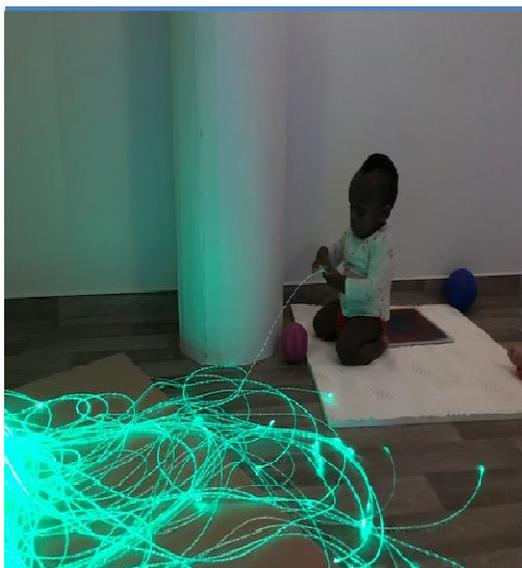


**Communication gestuelle,
langue des signes**
Ateliers autour du **conte** et
de l'**expression**
**Programme de relation
familles innovant**



Eveil aux **langues
étrangères**
Réseau de **crèches
bilingues**
Sensibilisation à l'**art** et à la
musique

Quelques photos



Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Zen** consiste à :

- Accompagner les enfants et les professionnels dans la prise de conscience et la maîtrise de leurs émotions par la relaxation.
- Instaurer un climat de confiance et une ambiance sereine pour tous.
- Encourager les attitudes bienveillantes et amener le professionnel à constituer un repère pour l'enfant.



Activités & événements 2021 sur le thème «Zen» pour devenir «Génération Durable» :

- Prendre conscience de ses émotions
- Adopter une posture bienveillante
- Créer une ambiance zen



Projet pédagogique

Génération Durable

Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Beau** consiste à :

- S'engager au profit de la qualité architecturale pour concevoir des crèches durables et saines.
- Proposer un environnement harmonieux et stimulant pour le bien être de tous et le développement de l'enfant.

Beau



Activités & événements 2021 sur le thème «**Beau** » pour devenir « Génération Durable » :

- Une ambiance sobre
- Une ambiance sensitive
- Venue de Meaghan Matthews artiste en mai et juin 2021



Projet pédagogique Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Communication** consiste à :

- Diversifier les modes de communication pour encourager l'expression des enfants.
- Instaurer un dialogue participatif avec les équipes.
- Impliquer les familles dans la vie de la crèche.

Communication



Activités & événements 2021 sur le thème «**Communication** » pour devenir « Génération Durable » :

- Fêtes de fin d'année
- Café parents
- Itinérance ludique
- Ateliers parents enfants



Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **ouverture sur le monde** consiste à :

- Stimuler la curiosité des enfants à travers une initiation aux arts.
- Développer l'ouverture d'esprit et la tolérance par la découverte des cultures du monde.

Ouverture
sur le monde



Activités & événements 2021 sur le thème «**Ouverture sur le monde**» pour devenir «Génération Durable » :

- Une ouverture à l'art
- Une ouverture aux autres cultures
- Une ouverture à la nature



Projet pédagogique

Les évènements réadaptés tout au long de l'année !

- **Des ateliers avec les parents** pour créer du lien et les inclure à la crèche.
- **Des équipes soudées** autour d'un projet commun.
- **Des propositions d'activités toujours plus innovantes pour les enfants.**
- **Des ambiances immersives** pour développer l'imaginaire des enfants et entrer dans un monde de merveilles.

Les Mois en Fête

crèches **people&baby**
le sens de l'enfance

Les mois en fête

Les Mots

En janvier, la crèche fête les Mots
Sur une journée, une semaine ou un mois entier

Avec des ateliers adaptés et variés grâce à des supports multiples.
Des marionnettes, des jeux de syllabes, d'encre et de théâtre...

Votre enfant développera son plaisir du langage, de l'expression et des intonations

N'hésitez pas à demander le programme des activités, vous serez les bienvenus dans le respect des consignes sanitaires.

crèches **people&baby**
le sens de l'enfance

Les mois en fête

Les OLYMPIADES

En mai, la crèche fête les jeux Olympiques
Sur une journée, une semaine ou un mois entier

Avec des ateliers adaptés et variés grâce à des animations multiples.
Place aux mouvements, aux sports et à la motricité.

Votre enfant développera ses compétences de manipulation, de découverte et d'exploration.

N'hésitez pas à demander le programme des activités, vous serez les bienvenus dans le respect des consignes sanitaires.

Projet pédagogique

Les accueils pédagogiques spécifiques
pour les enfants, les équipes et les parents !

Intervention artistiques
et visites virtuelles



Projet pédagogique

Un éveil aux arts et une valorisation du processus de création des enfants

Le projet Art et Nature sur les crèches



Recrutement de Chefs de projet

Des artistes, plasticiens, photographes, musiciens pour impulser le projet art et nature.



Installations éphémères

Des univers variés pour proposer des expériences riches aux enfants et les sensibiliser au monde de l'art tout en les connectant à la nature.



Mise en valeur des expériences des enfants

Un accueil esthétique, avec des matériaux naturels, présentant et expliquant les découvertes du moment par les enfants.

Projet pédagogique

Génération Durable
Une alimentation saine et
une démarche
responsable



- Qualité alimentaire (50% de produits bio par jour et pour tous, du local et de saison)
- Actions écoresponsables (plus de barquettes en plastique et réduction des déchets)
- Communication parents et professionnels



Projet pédagogique

Génération Durable

Actions éco-responsables

**Une alimentation haut-de-gamme :
du lait Bio Français**

**Des couches écologiques pour le
bien-être des enfants, certifiées FSC**





3. La Communication

Nombre de
rencontre
parents en
2021 : 3

Les rencontres parents

Année 2021

Rencontre ateliers parents enfants – juillet



Les réunions de rentrée – octobre 2021

- Présentation de la structure,
- Les valeurs de people&baby
- Formations obligatoires et ateliers pédagogiques,
- Rappel du règlement de fonctionnement,
- Présentation de l'organisation de la crèche,
- Présentation des événements de l'année,
- Présentation par section de la journée type et du projet de l'année,

Rencontre 3 – café parents Novembre

- Développement global de l'enfant



Communiquer avec la collectivité

La gestion de la crèche par people&baby se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de sa structure.



Reporting mensuel

Aperçu mensuel des données d'exploitation et actions mises en place dans la structure

Reporting annuel

Bilan de l'année écoulée sur des aspects humains, pédagogiques et financiers et projets à venir

Réunions suivi semestriel

Avril et octobre
Sujet :
Pré CAMA
CAMA

Mai à décembre
Sujet :
Réunions de direction
Points de coordination

Octobre
Sujet :
Réunions parents
Présentation du projet d'établissement

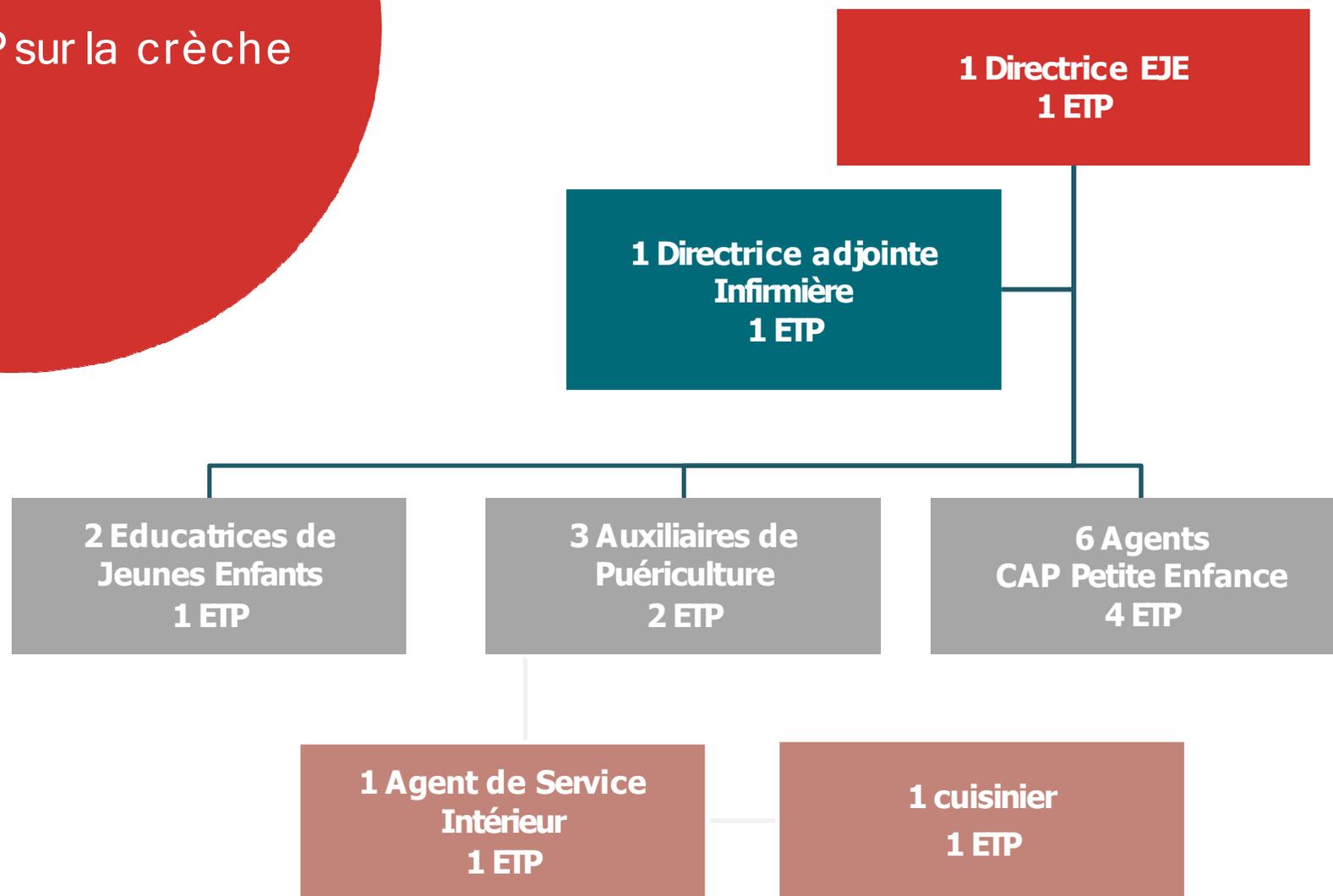
Novembre
Sujet :
Réunion réseau municipal de soutien à la parentalité



4. Les Ressources Humaines

Organigramme de la crèche

15 ETP sur la crèche



Composition de l'équipe

Au 31 décembre 2021

Postes - Fonctions	Temps de travail semaine	Dates d'entrée	Dates de sortie	Type de Contrats
Directrice - Educatrice de Jeunes Enfants (EJE)	Forfait cadre	25/05/2016		Contrat à Durée Indéterminé
Directrice Adjointe Infirmière (IDE)	35 heures	20/05/2021		CDI
Educatrice de Jeunes Enfants	35 heures	26/04/2021		CDI
Educatrice de Jeunes Enfants	35 heures	01/09/2021		CDI
Auxiliaire de Puériculture (AP)	35 heures	14/06/2021		CDI
Auxiliaire de Puériculture	35 heures	02/11/2021		CDI
Agent Petite Enfance (APE) - en cours de Validation des Acquis de l'Expérience Educatrice de Jeunes Enfants	35 heures	15/02/2016		CDI
Agent Petite Enfance (APE) - en cours de Validation des Acquis de l'Expérience Auxiliaire de Puériculture	35 heures	03/05/2021		CDI
Agent Petite Enfance	35 heures	03/05/2021		CDI
Agent Petite Enfance (« volant » sur plusieurs crèches)	35 heures	01/10/2021		CDI
Agent Petite Enfance	35 heures	02/11/2021	30/12/2021	CDI
Agent Petite Enfance	35 heures	01/10/2021		CDI
Agent Petite Enfance	35 heures	03/05/2021		CDI
Agent Petite Enfance	35 heures	15/05/2019		CDI
Agent De Service Intérieur (ASI)	35 heures	03/05/2021		CDI
Agent polyvalent	35 heures	26/04/2021		CDI

Accueil des stagiaires

4 stagiaires accueillies sur la crèche en 2021

Objectifs :

- une remise en question des pratiques quotidiennes
- une ouverture d'esprit face au questionnement des stagiaires
- un investissement dans la formation de futur professionnel
- la transmission d'un savoir-faire et d'un savoir être

Formation	Institut de formation	Durée du stage	Période
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	Lycée Jules Uhry à Creil	1 mois	27/09 au 24/10/21
EJE 1ère année	CERPE Aubervilliers	2 mois	18/10 au 17/12/21
Réinsertion professionnelle	Centre de formation à Gonesse	3 semaines	15/11 au 03/12/21
BAC PRO ASSP	Lycée Virginia Anderson Arnouville	3 semaines	29/11 au 17/12/21

Vacataires

03 vacataires sur la crèche

Commentaires :

- Accueil et accompagnement spécifique d'enfants
- Accompagnement des parents

Vacation qualification	Heures intervention/ mois	Rôle, actions...
Pédiatre	7h	Information, prévention auprès des équipes et des parents Visite d'admission, PAI
Psychologue	10h	Observation enfants réunion d'équipe Accompagnement parents
Psychomotricien	17h	Observation enfant Accompagnement des équipes sur l'aménagement des espaces

Absentéisme

Année 2021

Taux d'absentéisme :
9,78 %

Commentaires :

Nombre de jours d'absences/ nombre jours théoriques
travaillés

Nombre de jours d'absence par motif

Absence maladie	106
Congés sans solde	151
Absence non justifiée non payée	13
Absence accident du travail	66

Mouvements d'équipes

Commentaires : depuis l'ouverture en avril 2021 nous avons eu 2 démissions et 5 fin de période d'essai. Néanmoins nous avons pu stabiliser l'équipe dès septembre 2021.

Ventilation du nombre de sorties annuelles par motif

Démission	2
Fin de période essai employeur	2
Fin de période d'essai salarié	3

Formation

Année 2021

Les formations :

Des formations sont dispensées en interne grâce à notre organisme de formation et en externe pour les formations obligatoires techniques.

Objectif des ateliers pédagogiques :

Les Ateliers pédagogiques permettent aux professionnelles de se retrouver et d'établir une réflexion autour de leurs pratiques professionnelles.

Thème de l'année 2021 :

Itinérance ludique

Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Dates
Ateliers d'éveil	14	1 Journée	28 06 2021

Formations de l'équipe

D'avril et décembre 2021



Intitulé des formations	Nombre de personnes de la crèche formées	Dates
Communication non violente	15	23/04 et le 8/09/2021
Exercice évacuation incendie	14	24/05/2021
Gestes d'urgence à l'enfant	4 11	23/12/2021 Entre janvier et février 2022





5. L'activité

Suivi mensuel des données

Inscriptions

Occupation

Commentaires : Début de l'activité le 26 avril 2021.
On s'aperçoit que le nombre d'enfants ne cesse
d'évoluer au cours des mois

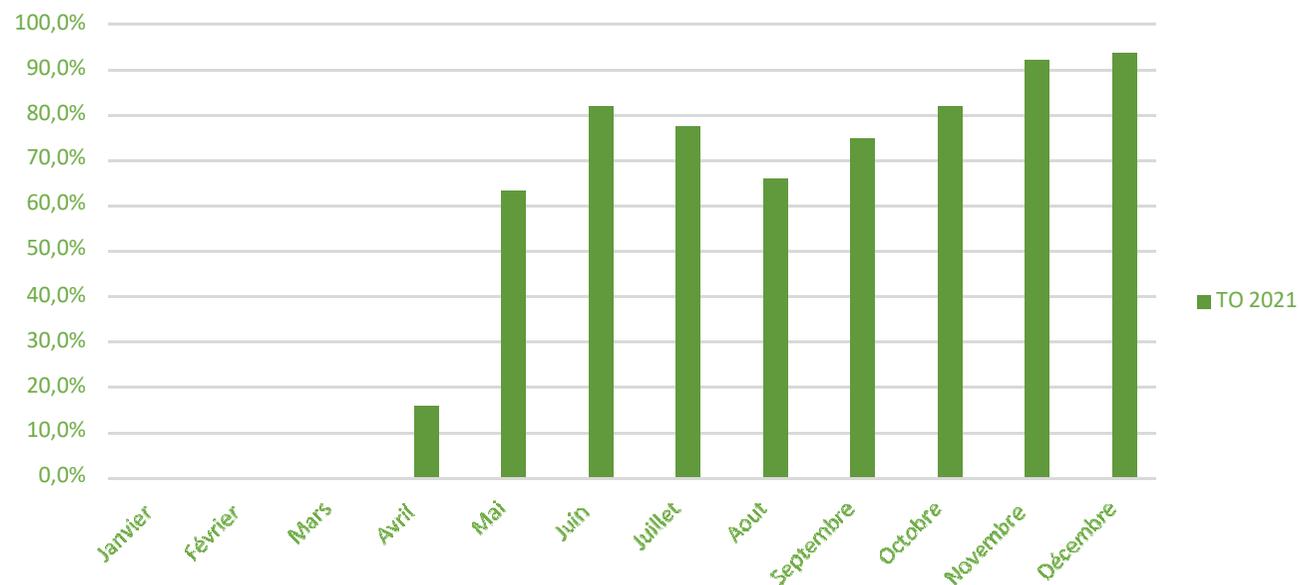
	Nombre d'enfants accueillis (Tous mode d'accueil confondus)	Heures réalisées	Heures Facturées
Janvier	-	-	-
Février	-	-	-
Mars	-	-	-
Avril	20	375	395
Mai	46	5 698	5 949
Juin	54	8 443	8 921
Juillet	53	7 705	8 046
Aout	45	1 887	1 964
Septembre	49	7 841	8 159
Octobre	56	8 156	8 516
Novembre	64	8 743	9 132
Décembre	63	7 969	8 349
Total Année en cours	95	56 815	59 429
<i>Total Année Précédente</i>	-	-	-

Taux d'occupation 2021

TO facturé 2021 : 78,0 %

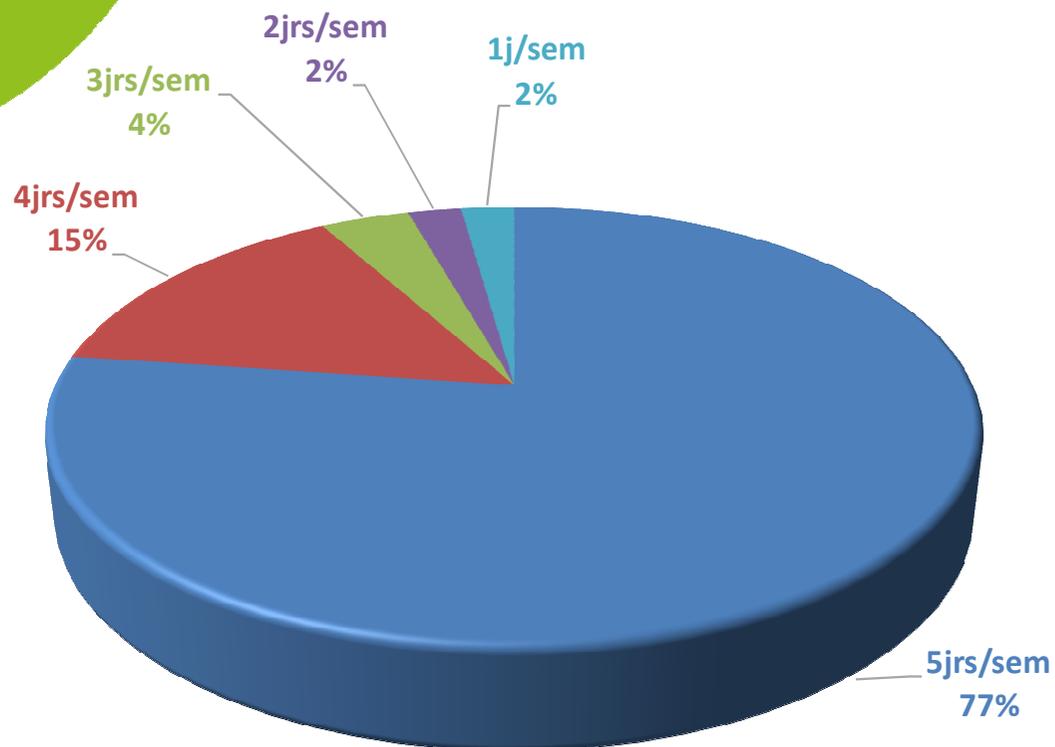
Taux de facturation 2021 : 104,6 %

Taux d'occupation



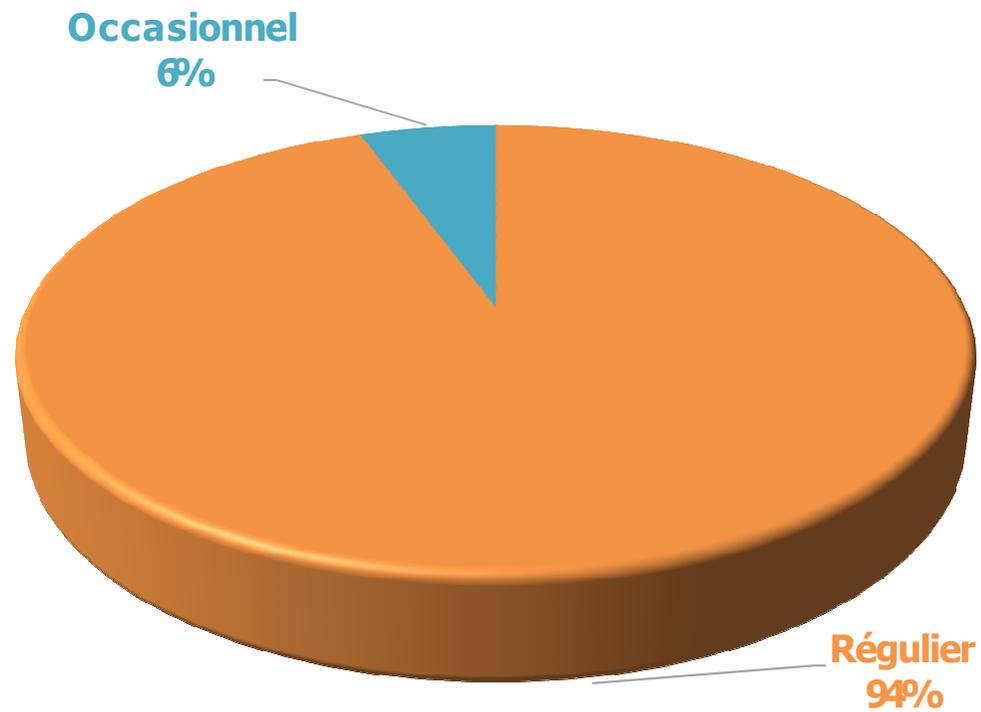
Contrats par durée hebdomadaire

Commentaires : la majorité des contrats sont en accueil 5 jours. Néanmoins nous arrivons à proposer aux familles des contrats de 1 à 4 jours. Cela se rapproche des besoins réels des familles.



Contrats par type d'accueil

Commentaires : La proportion d'accueil régulier est de 94% contrairement à l'accueil occasionnel qui représente 6%;





6. Le compte rendu technique

Suivi de la maintenance

Libellé	Détail	Fréquence	Prestataire
Maintenance Sécurité incendie	Installation extincteur Plan d'intervention et évacuation à jour Exercice incendie	23/03/2021 21/12/2021 19/11/2021	CASI

Zoom sur les travaux

Commentaires

Travaux réalisés dans l'année :

- Aplanissement sol jardin
- Plantation d'arbuste et pelouse
- Arrosage automatique

- Réparation porte fenêtre espace de vie bébé et vérification portes fenêtre de l'ensemble de l'établissement

Travaux à venir :

- Pause brise vue jardin
- Terrasse en bois jardin



Immobilisations 2021

Nature d'investissement	Montant de l'investissement initial	Montant Amorti	Valeur de l'amortissement en fin d'année	Valeur Nette Comptable
AMENAGEMENT	375 335 €	8 176 €	8 176 €	367 159 €
CONCESSIONS DROITS SIMILAIRES	1 110 €	300 €	300,02 €	810 €
CONSTRUCTION	1 617 €	14 €	13,73 €	1 603 €
INSTALLAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	120 919 €	16 952 €	16 952 €	103 967 €
LOGICIEL	1 546 €	318 €	317,64 €	1 228 €
Total général	500 527 €	25 760 €	25 760 €	474 767 €



7. Les éléments financiers

Compte de résultat consolidé

Code analytique	95gr08	95_GONESSE_JULIETTEGRECO
-----------------	--------	--------------------------

P&L 2021

CHARGES	Réalisé		CP		PRODUITS	Réalisé		CP	
	2020	2021	2021	2022		2020	2021	2021	2022
60 Achats		45 431	76 745	76 745	70623 Prestation de service reçue de la Caf		275 441	424 797	424 797
61 Services extérieurs		48 509	66 171	66 171	70624 Subvention Covid 2021		204	-	-
62 Autres services extérieurs		28 221	24 901	24 901	70641 Participations familiales déductibles de la PS		77 735	145 273	145 273
63A Impôts, taxes liés aux frais de personnel		18 509	28 882	28 882				-	-
63B Autres impôts et taxes		2 413	11 836	11 836				-	-
64 Frais de personnel		299 098	473 489	473 489	743 Sub et prestations de services départementales		-	-	-
					744 Sub et prestations de services communales		137 981	237 589	237 589
					747 Sub et prestations de services entreprise		-	-	-
65 Autres charges de gestion courante		22 384	26 221	26 221				-	-
66 Charges financières		1 396	6 765	6 765	75 Autres produits de gestion courante		89	-	-
67 Charges exceptionnelles		865	-	-	77 Produits exceptionnels		38 813	-	-
68 DAP, dépréciations et provisions		25 760	78 998	78 998				-	-
69 Impôts sur les bénéfices		-	-	-	79 Transfert de charges		-	-	-
TOTAL CHARGES	-	492 586	794 012	794 012	TOTAL PRODUITS	-	530 213	807 659	807 659
85 Contributions volontaires	-	-	-	-	87 Contrepartie des contributions volontaires	-	-	-	-
TOTAL CHARGES & CONTRIBUTIONS	-	492 586,05	794 012	794 012	TOTAL PRODUITS & CONTREPARTIE DES CONTRIBUTIONS	-	530 213,28	807 659	807 659

Résultat de l'exercice

37 672 | 13 647,5 | 13 647,5

Analyse des données financières

Année 2021

• Ecart sur les postes de charges

Les postes 60,61,64,65 sont en économie en raison du début d'activité différé de 4 mois

Poste 62

Médecine du travail pour le nouveau personnel Budget 657 réalisé 3068

Poste 67

Frais d'intervention Orange

• Ecart sur les recettes consolidées

Décalage ouverture de 4 mois

Poste 75

Accueil enfant Mutualité Sociale Agricole (MSA)

Poste 77

Subvention investissement

Résultat positif dû à l'obtention de cette subvention



8. Perspectives

Perspectives 2022

groupe people&baby
le sens de la famille

Et si vous aussi, vous alliez à la crèche ?
L'application mobile familles people&baby est prête !

Facile
Faites une pause avec votre enfant à tout moment.

Pratique
Accédez aux activités, aux anecdotes, aux photos.

Quotidienne
Actualisée tous les jours, depuis votre téléphone.

100% Sécurisée
Crèche Connect n'est accessible qu'aux familles des crèches.

Crèche Myosotis
Home
& crèche connect
Bienvenue dans la crèche Myosotis
groupe people&baby
Découvrez la journée de Thomas

Vos identifiants vous seront communiqués par la direction.

Retrouvez la vidéo de présentation de crèche connect.

disponible sur Google play | disponible sur App Store

L'application Crèche connect A détailler

Sorties Familles en fin d'année

Changes écologiques Bébécouches

bébécouches écologiques

À la crèche comme à la maison une nouvelle gamme de couches et culottes écologiques naturellement.

Votre enfant bénéficie de nouveaux changes écologiques à la crèche : **bébécouches écologiques**. Cette gamme de couches écologiques respecte l'environnement, elle est fabriquée par des experts en exclusivité pour people&baby. À ce niveau d'exigence, c'est l'offre écologique la plus économique du marché.

Nouveau

Pour retrouver la gamme bébécouches écologiques® à la maison, RDV sur notre centrale d'achats : **everykid.com**

et bénéficiez de notre offre découverte : un sachet offert* lors de votre prochaine commande. - livraison en 48h -

+ d'infos sur bebecouches-ecologiques.com ou everykid.com

Notre gamme de couches écologiques est en déploiement sur plusieurs points de vente spécialisés : pharmacies et magasins bio.

code promo à renseigner dans le panier **couchesparent**

*offre valable dès 20€ d'achat

Des interventions renforcées réalisées par les artistes

Cadre sécurité Intervention agent de sécurité de la ville (confinement et exercice d'évacuation)

Nouveau programme des mois en fête

Les formations pédagogiques 2022



Une posture professionnelle adaptée

Objectif :

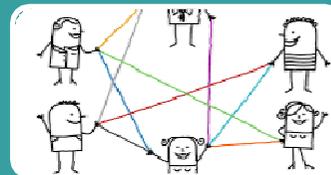
Ajuster sa posture professionnelle au regard des connaissances sur le jeune enfant, en neuroscience et en utilisant l'observation.



Les besoins du jeune enfant

Objectif :

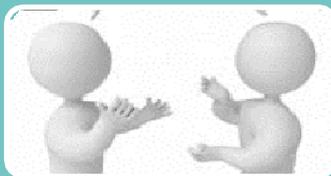
Connaitre le développement du jeune enfant et ses besoins pour mieux y répondre.



Communiquer en équipe

Objectif :

Adapter sa communication au contexte professionnel afin de travailler en équipe dans le respect du projet pédagogique.



Coéduquer

Objectif :

Clarifier la place et le rôle du professionnel vis à vis des parents, pour comprendre, respecter et soutenir la notion de parent «premier éducateur ».

Contact

Directrice : Yvonne Magnan

Directrice adjointe : Aurely Corrales

creche.juliettegreco@people-and-baby.com

tel : 09 85 14 67 10

Diana Cotellon

Responsable Opérationnelle

diana.cotellon@people-and-baby.com

tel : 07 69 62 16 63

